



Follow Us on Twitter and
Facebook for updates:
@RiseUpMission



WHO ARE THE COMPANY CONSULTANTS AT MISSION FOODS? WHY ARE THEY THERE? WHAT ARE THEY DOING?

Many of you have asked us about the company consultants at Mission Foods who have come to hold meetings with employees about the Union. ***Who are these consultants, and what are they doing at your job?***

When workers organize a union, their employers often hire people that companies and unions may refer to by a variety of names: “labor-management consultants,” “union busters,” “union-avoidance professionals,” and so on. No matter the name, these people and firms all have one thing in common: they are there to discourage you from exercising your rights under federal law to have a union and collectively bargain with your employer. In fact, this industry is massive, and employers spend millions of dollars every year on these firms to fight unionization drives.

Why do employers spend so much money to do this? Because your employer wants maximum control over you. When you get a first contract and Mission Foods is finally forced to share power with you- the people who make its products and create the company’s profits- they may have to take your concerns into account, provide regular raises, better benefits, and safer working conditions. To sum it up, Mission Foods won’t be able to do whatever they want, whenever they want, and continue ignoring your concerns.

In order to avoid having a union, employers hire union-busting firms, who will hold meetings with workers and claim to tell you the “truth” about unions. Under the law, the company and union-busters are allowed to hold such meetings. However, there are limits to what they can say:

- They **cannot** make any threats concerning the union or a union contract. For example, they **cannot** say that Mission Foods will close or slow down operations if the union gets a first contract.
- They **cannot** say they will talk to, but never sign a contract with the union.
- They **cannot** tell you that, if and when the union goes away, the company will sit down and listen to your concerns and issues.
- They **cannot** say that union supporters will be treated differently than other workers.
- They **cannot** promise benefits or advantages to anti-union workers.
- They **cannot** ask you your personal opinion about the union or a union contract.
- They **cannot** tell you a union contract will cause you to lose benefits you currently have.

If you are in a meeting with the union-busters, or know anything about what they are up to- **LET US KNOW**. Only we can make sure they are staying within the law and your rights aren’t being violated.

Also, **we have been told there is a “petition” going around in the plant**. You should know that **any such petition has no legal significance at this time**. As such, it is highly questionable what is being passed around and why you or others are being asked to sign it. If you know anything about this, or have been asked to sign it, LET US KNOW. We will get you the correct information and answer any questions you may have. Remember: while first contract negotiations are still ongoing, we are your workplace representative and will work to resolve any problems you are having on the job.

Call Alondra Rosario at 1-866-329-1776, Ext 305, or email her at arosario@ufcw1776.org.



Síguenos en Twitter y Facebook para más actualizaciones:

@RiseUpMission



Quiénes son los consultores de Mission Foods? Porque están allí? Que están haciendo?

Muchos de ustedes nos han preguntado sobre los consultores en Mission Foods que han venido a las reuniones con empleados sobre la Unión. **Quiénes son estos consultores y qué hacen en su empleo.**

Cuando los trabajadores organizan una Unión, la empresa contrata gente que las empresas y Uniones refieren por una variedad de nombres: Consultores Laborales-Gerenciales, Destruidores de Unión, Profesionales de Evasión Sindical y así. No importa el nombre, estas personas y sus compañías solo tienen una cosa en común: ellos están para desanimarte de ejercer tus derechos bajo la ley federal de tener una Unión y tener negociaciones colectivas con tus empleadores. De hecho, esta industria es masiva, y las empresas gastan millones de dólares al año en estas compañías para luchar contra las Uniones.

Porque es que las empresas gastan tanto dinero en esto? Porque las empresas quieren control máximo sobre ustedes. Cuando ustedes logran su primer contrato y la Mission Foods está obligada a compartir poder con ustedes-con las personas que cosechan sus productos y crean las ganancias de la empresa-ellos tienen que tomar en cuenta sus preocupaciones, dar aumentos regularmente, mejores beneficios y condiciones de trabajo seguros. Para resumir, Mission Foods no va a poder hacer lo que le da las ganas, cuando ellos quieran, y continuar ignorando sus preocupaciones.

Para evitar tener una Unión, las empresas alquilan compañías Anti-Unión, para tener reuniones con los trabajadores y decirle que ellos le dicen la "verdad" sobre las Uniones. Bajo la ley, la compañía y los consultores Anti-Unión están permitidos a tener estas reuniones. Pero, hay límites a lo que ellos pueden decir:

- Ellos **no pueden** hacer ninguna amenaza en relación al sindicato o al contrato. Ejemplo, ellos no pueden decir que Mission Foods cerrará o retrasará las operaciones si la Unión logra tener un primer contrato.
- Ellos **no pueden** decir que hablarán, pero nunca firmarán un contrato con la Unión.
- Ellos **no le pueden** decir que cuando el sindicato se vaya, la compañía se sentará y escuchará sus preocupaciones y problemas.
- Ellos **no le pueden** decir a las personas que apoyan a la Unión serán tratadas diferentes a otros trabajadores.
- Ellos **no pueden** prometerles beneficios o ventajas a esos trabajadores contra de la Unión.
- Ellos **no pueden** usar su información personal sobre la Unión y el Contrato.
- Ellos **no pueden** decirles que un contrato causará que pierdan sus beneficios que ya tienen.

Si usted está en una reunión con los consultores o sabe algo de lo que está pasando- **DEJENOS SABER.** Solamente así nos podemos asegurar de que se mantengan dentro de la ley y que sus derechos no estén siendo violados.

También, **nos han dicho que hay una "Petición" circulando en la planta.** Usted debe saber que **cualquier petición de este tipo no tiene ningún significado legal en ese momento.** Como tal, está en duda lo que se está circulando para las personas firmar. Si usted sabe algo sobre esto o le han preguntado que firme, **DEJENOS SABER.** Nosotros le proporcionaremos la información correcta y le podemos contestar preguntas que pueda tener. Recuerde: mientras las negociaciones del contrato todavía sigan en el proceso, nosotros somos los representantes y trabajaremos en resolver cualquier problema que tenga en su trabajo..

Llame a Alondra Rosario al 1-866-329-1776, Ext 305, o mándele un correo electrónico al arosario@ufcw1776.org.