

If this discussion could in any way lead to my being disciplined or terminated, or affect my personal working conditions, I request that my steward or union representative be present at the meeting.

Without representation,
I choose not to answer any questions.

*(This is my right under a
Supreme Court decision called Weingarten.)*



Si esta discusión por alguna razón nos conduce a que yo sea disciplinado o despedido, o esto afecte mis condiciones personales de trabajo, yo pido que mi delegado o representante sindical esté presente en la sesión. Sin dicha representación, Yo elijo no contestar ninguna pregunta.

(Este es mi derecho bajo la decisión de la Suprema Corte, llamada Weingarten.)



Si diskisyon sa a kapab, nan nenpòt fason, rezilta nan yo pran aksyon disiplinè kont mwen oswa revoke mwen, oswa afekte kondisyon pèsònèl nan travay mwen, mwen mande ke jeran oswa reprezantan sendikal mwen prezan pou patisipe nan reyinyon an. Si mwen pa gen reprezantasyon, mwen chwazi pou pa reponn okenn kesyon.

(Sa a se dwa mwen dapre yon desizyon Tribinal Siprèm yo rele Weingarten.)



إذا كان هذا النقاش يمكن بأي حال من الأحوال أن يؤدي إلى خضوعي للتأديب أو الإيقاف، أو يؤثر على حالة عملي الشخصية، أطلب أن يكون وكيلي أو ممثل الاتحاد حاضراً في الاجتماع بدون ممثل، أختار عدم الإجابة على أي أسئلة.

(هذا حقي بموجب قرار المحكمة العليا في ينغارتن)

