



FOR IMMEDIATE RELEASE

UFCW impulsa Hanover Foods para frenar la posible propagación comunitaria de COVID-19 entre trabajadores y residentes

Los Líderes de los Locales 1776KS y 152 instan a los consumidores a llamar a la compañía y demandar acciones

HANOVER PA (6 de Abril, 2020) – Líderes de United Foods & Commercial Workers Local 1776 Keystone State (UFCW 1776KS) y Local 152 están instando públicamente a la gerencia de Hanover Foods a aceptar políticas temporales de pago por enfermedad y licencia pagada que son absolutamente críticas para mitigar la propagación de COVID-19 – en el lugar de trabajo y en la comunidad.

La compañía se ha negado a aceptar varios cambios de política de sentido común y de importancia crítica para compensar a los empleados que dieron positivo y están en aislamiento durante dos semanas o para compensar a los empleados que se auto-pusieron en cuarentena porque muestran síntomas de COVID-19.

Además, UFCW solicitó un permiso no remunerado para los empleados de alto riesgo, aquellos con afecciones comórbidas y/o sistemas inmunes debilitados, si esos empleados solicitan quedarse en casa para proteger su salud, y sus familias, pero la compañía rechazó esta solicitud también.

“Estamos pidiendo que la compañía acepte las mismas mejores prácticas que muchos otros empleadores han aceptado porque estos empleadores reconocen la amenaza que representa la propagación de la comunidad”, dijo Wendell Young IV, Presidente de UFCW 1776KS. “Nuestros miembros dejan el trabajo y se van a casa; compran en supermercados locales; van a gasolineras locales como cualquier otro residente”.

Young agregó, “No importa cuán vigilantes estén, sabemos que están en riesgo y esto aumenta el riesgo para la comunidad”.

Brian String, Presidente de UFCW Local 152, que representa a los trabajadores de las plantas en Delaware, Maryland y Nueva Jersey, dijo que la compañía tiene la obligación de ayudar a proteger a todas las comunidades en las que operan.

“Sabemos que algunos trabajadores no pueden permitirse perder un día, y mucho menos el pago de una semana, y trabajarán si es necesario: no importa cómo se sientan”, dijo String. “La compañía necesita dar todos los pasos posibles para ayudar a proteger a los trabajadores y residentes cercanos a sus plantas. Estas son solicitudes razonables que otros empleadores han aceptado de inmediato, es hora de que Hanover dé un paso adelante.

Tanto Young como String señalaron que Hanover ha aceptado algunos cambios de política, que son bienvenidos, incluidos turnos asombrosos y limitación del acceso al personal no esencial para permitir un mayor uso del distanciamiento social.

“Las medidas que estamos buscando son absolutamente esenciales para la salud y la seguridad de nuestros miembros y de la comunidad en general”, dijo Young. “Necesitamos que la compañía actúe y actúe ahora”.

Los Presidentes Young y String están instando a los consumidores a llamar a Hanover Foods y exigir que actúen para proteger a los trabajadores y sus comunidades. El número de teléfono es 717.632.6000

Para Mas Información por favor visite: www.ufcw1777.org.



UFCW Pushes Hanover Foods to Stem Potential Community Spread of COVID-19 Among Workers & Residents

Leaders of Locals 1776KS and 152 Urge Consumers to Call the Company and Demand Action

HANOVER PA (April 6, 2020) – Leaders of United Food & Commercial Workers Local 1776 Keystone State (UFCW 1776KS) and Local 152 are publicly urging the management at Hanover Foods to agree to temporary sick pay and paid leave policies that are absolutely critical to mitigate the spread of COVID-19 – at the worksite and in the community.

The company has refused to agree to several common sense and critically important policy changes to compensate employees who have tested positive and are in isolation for two weeks or, to compensate employees who have self-quarantined because they are showing COVID-19 symptoms.

In addition, UFCW has asked for unpaid leave for employees who are at high risk, and those with co-morbid conditions and/or weakened immune systems, if those employees request to stay home to protect their health – and their families, but the company has rejected this request as well.

“We are asking that the company agree to the same best practices that many other employers have agreed to because these employers recognize the threat that community spread poses,” said Wendell Young IV, President of UFCW 1776KS. “Our members leave work and go home; they shop in local grocery stores; they go to local gas stations just like every other resident.”

Young added, “No matter how vigilant they are, we know that they are at risk and this increases the risk for the community.”

Brian String, President of UFCW Local 152, which represents workers at plants in Delaware, Maryland, and New Jersey, said that the company has an obligation to help protect all of the communities in which they operate.

“We know that some workers cannot afford to miss a day, much less a week’s pay and they will work if they have to: no matter how they are feeling,” String said. “The company needs to take every step possible to help protect workers and nearby residents to their plants. These are

reasonable requests that other employers have readily agreed to. It's time for Hanover to step up."

Both Young and String noted that Hanover has agreed to some policy changes, which are welcomed, including staggering shifts and limiting access to nonessential personnel to allow for greater use of social distancing.

"The measures we are seeking are absolutely essential for the health and safety of our members – and the larger community," said Young. "We need the company to act and act now."

Presidents Young and String are urging consumers to call Hanover Foods and demand that they act to protect workers and their communities. The phone number is 717.632.6000.

For More information, please visit www.ufcw1776.org.