

**CARTA DE ENTENDIMIENTO ("CDE") :
POLÍTICA DE BONIFICACIÓN Y BIENESTAR DE CITTERIO USA PARA LA
PANDEMIA DE COVID-19 *1**

Propósito: Alentar a los empleados de la unidad de negociación del UFCW Local 1776 Keystone State("Unión") para que se esfuercen por una asistencia perfecta al trabajo, pero que se queden en casa si están enfermos y busquen la atención médica adecuada, incluidas las pruebas adecuadas para COVID-19 si Tiene síntomas del virus. Si un empleado de la unidad de negociación da positivo con COVID-19, debe informar inmediatamente su diagnóstico al Departamento de Recursos Humanos.

Pago de cuarentena y cuidado de niños relacionado con COVID-19: La Compañía cumplirá con los derechos de licencia pagada descritos en la Ley de respuesta al primer coronavirus de la familia ("FFCRA o Ley").

La compañía tomará las temperaturas de los empleados: mientras esta política esté vigente, antes del comienzo de cada turno, la compañía tendrá un asistente de enfermera certificado u otro proveedor de atención médica con licencia, que tomará la temperatura de cada empleado antes de ingresar a la planta para el trabajo. Se designará un área o áreas en la planta para tales fines, y la compañía realizará todos los esfuerzos razonables para mantener un nivel adecuado de privacidad mientras se toman las temperaturas.

Exención de HIPAA requerida: cada empleado firmará una exención de HIPAA para que el proveedor de atención médica tome su temperatura a favor de la compañía y su Departamento de Recursos Humanos y la alta gerencia para que puedan ver y actuar sobre los resultados de cada temperatura tomada de acuerdo con Esta política.

Temperaturas de 99.5 grados Fahrenheit o más: Cualquier empleado que registre una temperatura de 99.5 grados Fahrenheit o más será enviado a su casa y no se le permitirá estar en el trabajo. Dentro de los cinco (5) días calendario, el empleado afectado debe presentar una nota de un proveedor de atención médica, que es un médico, un asistente médico o un CRNP, de que el empleado ha sido examinado para COVID-19 o no requiere dicha prueba. Si el empleado cumple con este requisito, él / ella no estará sujeto al sistema de puntos de absentismo de la compañía durante el tiempo que tardó en producir la nota del proveedor de atención médica y en cualquier tiempo libre requerido por el proveedor de atención médica para la cuarentena (o requisito similar) mientras los resultados de la prueba están pendientes o, si la prueba es positiva, hasta la fecha en que el empleado ya no es contagioso con el coronavirus y es dado de alta para volver a trabajar. La detección de temperatura comenzará el 04/03/2020.

Último descanso del día: las partes acuerdan continuar la discusión sobre la modificación del último descanso de los empleados de cada día con el fin de minimizar la exposición y limitar el contacto personal. Además, las partes acuerdan que cualquier modificación, si se acuerda mutuamente, será temporal y no tendrá precedentes.

*1 Esta Política es independiente y no tendrá ningún efecto sobre los derechos que los empleados puedan tener según las leyes federales, estatales o locales

Bonificación por asistencia: mientras esta política esté vigente y esté sujeta al cumplimiento total de la temperatura que toma parte de esta política mencionada anteriormente y está en regla, recibirá una bonificación de \$ 300.00 ("Bonificación de asistencia perfecta") el día de pago por el segundo período de pago del mes siguiente (5/8/2020) *2. Se pagará una bonificación reducida a aquellos empleados que trabajen menos de todos los días de trabajo programados en un mes calendario pero que trabajen al menos trece (13) días y que estén en regla. Este bono se calculará utilizando la siguiente fórmula: \$ 250/22 días x número de días completos trabajados *3.

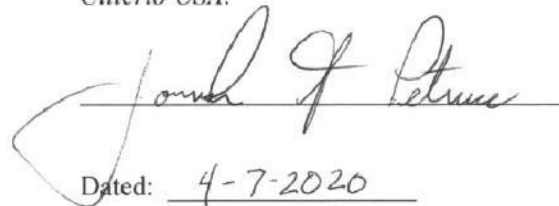
Esta política entrará en vigencia el 4/ 5/2020 y finalizará el 5/2/2020 a menos que se extienda en escrito por la Compañía y la Unión.

UFCW LOCAL 1776 Keystone State:



Dated: 4/7/2020

Citterio USA:



Dated: 4-7-2020

*2 Cualquier tiempo libre por una parte completa o incluso parcial de un día de trabajo programado por cualquier motivo (que no sea vacaciones debidamente programadas o días libres personales como se indicó anteriormente), incluido, entre otros, el tiempo libre debido a ser enviado a casa por tener una temperatura a 99.5 grados Fahrenheit o más o cualquier tiempo libre permitido o requerido bajo cualquier ley federal, estatal o local, como la FFCRA, descalificará a un empleado para recibir el Bono de Asistencia Perfecta.

*3 A modo de explicación, se usan \$ 250.00 para esta fórmula porque el Bono de Asistencia Perfecta incluye \$ 50.00 adicionales como recompensa por lograr una asistencia perfecta.