



Apreciamos todo lo que está haciendo para garantizar que Cargill Protein de Norte América pueda continuar sus operaciones de manera segura.

Las instalaciones de producción en toda nuestra organización son fundamentales para Cargill y para nuestro suministro mundial de alimentos: ahora, más que nunca, las familias en los EE. UU. y en todo el mundo confían en nosotros para entregar alimentos seguros y asequibles.

Sabiendo esto, estamos ampliando y expandiendo nuestros programas de reconocimiento de salarios para compartir nuestro agradecimiento por su compromiso, enfoque y trabajo duro.

Su seguridad es prioridad

Por favor no venga a trabajar si está enfermo.

Existen programas para ayudarlo durante este tiempo si no se encuentra bien.

Si se siente enfermo, su primera prioridad es cuidarse.

Incentivo de pago actualizado y extendido:

Su compromiso con Cargill y con el suministro de alimentos seguros y asequibles es increíblemente apreciado. A partir del lunes 20 de abril, estamos actualizando nuestro incentivo de pago de \$2/hora para aplicar a TODAS las horas trabajadas. No está obligado a trabajar todas las horas programadas para la semana; la asistencia no lo descalificará de este aumento temporal. Este aumento de sueldo temporal se aplica a todos los miembros del equipo de planta pagados por hora y se extenderá hasta el 31 de mayo de 2020.

COVID-19 Pago:

Los empleados que deben estar ausentes por razones COVID-19 son elegibles para recibir su pago regular hasta un período de 14 días calendario (80 horas) por tiempo libre debido a COVID-19. Esto incluye tiempo libre por preocupaciones de cuidado de niños, suponiendo que se hayan agotado todas las opciones.

Bono de \$500 por única vez*:

Aún puede ganar un bono único de \$500. Este bono se pagará a los empleados de producción por hora que completen su turno semanal programado durante ocho semanas consecutivas a partir del 23 de marzo y hasta el 18 de mayo. Si tiene ausencias relacionadas con COVID-19 o vacaciones pre-aprobadas durante este período de tiempo, aún será elegible para el bono. Nuevamente, si está enfermo, llame y quédese en casa. Su seguridad es lo más importante, y queremos que se tome el tiempo necesario para garantizar su salud.

NOTA: Si su ubicación está cerrada temporalmente, aún es elegible para el bono. Una vez que la ubicación se vuelve a abrir, su cronograma de calificación de 8 semanas comienza donde lo dejó.

* Este monto es neto - después de impuestos. El monto total pagado a usted se incrementará para acomodar los impuestos federales, estatales o provinciales en su ubicación.

Esto excluye vacaciones preprogramadas o ausencias relacionadas con COVID19.



22 de marzo de 2020

Re: Respuesta de Cargill - COVID-19

La seguridad de nuestros empleados sigue siendo nuestra principal prioridad. La información presentada a continuación habla de algunas de las medidas que estamos tomando para mantener la seguridad de nuestros empleados y la fortaleza de nuestra cadena de producción de alimentos durante la pandemia. Hemos tomado bastantes medidas poniendo a la gente primero mientras intentamos minimizar el impacto financiero en nuestros empleados. Nuestras plantas continuarán abiertas y operando porque ahora, más que nunca, familias en todo los Estados Unidos y alrededor del mundo confían en nuestra capacidad de ofrecerles proteínas seguras y a precios razonables. Pedimos su ayuda para garantizar la estabilidad de nuestra cadena de producción de alimentos alentando a los trabajadores que estén saludables para que vengan a trabajar.

Que manejo le damos a los trabajadores que viajan:

- Cualquier persona que regrese de vacaciones es enviada a un puesto de entrada para ser revisado por nuestro Departamento de Salud Ocupacional.
- Lo servicios de salud proveen un análisis completo a empleados que regresen de un país o área del país considerada nivel 2 de riesgo. Personas que regresen de un país del nivel 3 se les pedirá cuarentena por un periodo de 14 días. Si la persona no presenta síntomas después de este tiempo podrán regresar al trabajo. Si llegan a presentar síntomas, necesitaran un certificado médico para regresar a trabajar.

Seguimiento:

- Se hará seguimiento diariamente en cada planta del número de personas en cuarentena, personas que salgan de vacaciones fuera del país, y número de personas de quienes se sospeche tienen el virus COVID-19.
- Se revisará diariamente el número de trabajadores disponibles para trabajar para en cada planta para evaluar necesidades.

Distanciamiento Social en las Plantas:

- Quebradas / Tiempos de Descanso
 - Se están ajustando los tiempos de descanso para reducir el número de personas en receso en todo momento
 - Estamos cambiando la distribución de las mesas para que los trabajadores estén mirando en la misma dirección en todo momento y no frente a frente a través de las mesas.
 - Se está acomodando espacio adicional con calefacción en carpas fuera de los edificios.
- Reuniones / Entrenamientos (Orientaciones / Seguridad, etc)
 - Se harán en grupos pequeños con suficiente distanciamiento
 - Entrenamientos en grupos pequeños con información dividida en segmentos más cortos
 - En locaciones con acceso a internet, proveeremos más entrenamiento en línea.



Procedimientos Sanitarios/ De limpieza:

- Aumentamos la frecuencia de limpieza en áreas comunitarias incluidos lugares de descanso, barandas de manos en escaleras y baños.
- Estamos probando la aplicación de atomizadores y otros métodos alternativos para el uso de Decon-7 en las áreas de cuidado en nuestras plantas.

Visitantes:

- Hasta nuevo aviso, visitantes no tendrán permitido el ingreso a ninguna de las plantas de Cargill (con excepción de proveedores preautorizados y contratistas, tales como personal de seguridad y limpieza).
- Para terceros autorizados y contratistas, se han implementado instrucciones para el autoexamen en todas las entradas de edificios. Esto incluye preguntas sobre historia de viajes y estado de salud.

Pagos y Asistencia al trabajo:

- Los empleados que trabajen todas las horas de su turno cada semana, recibirán \$2.00 adicionales por hora, por el total horas trabajadas esa semana. Esto será efectivo a partir de hoy, 23 de marzo hasta el 5 de mayo de 2020.
- Trabajadores que completen todo su horario de turnos semanales por las próximas ocho (8) semanas consecutivas contadas desde el 23 de marzo de 2020, recibirán un total de \$500 de bono. Tiempo fuera con ocasión de vacaciones autorizadas previamente y ausencias relacionadas con el virus COVID-19 no contarán como ausencia.
- Trabajadores que deban estar fuera del trabajo por razón del COVID-19 son elegibles para recibir su pago regular hasta por un periodo de 14 días calendario (80 horas) de licencia remunerada. Esto incluye tiempo que se tome por motivo del cuidado de hijos, bajo el entendido de que otras opciones no están disponibles.
- No se aplicarán medidas disciplinarias por ausencias de trabajo que sean validas y estén relacionadas con el COVID- 19, pero los empleados deberán permanecer en contacto con nosotros sobre su estado.
- Se está revisando la creación de un procedimiento que permitirá a trabajadores con las mismas calificaciones cambiar turnos de manera temporal, de ser necesarios para permitir flexibilidad.

Beneficios:

- Todos nuestros Centros de Salud continuaran abiertas al servicio de nuestros trabajadores (Marathon Health Clinics), únicamente con cita previa.
- Según se considere apropiado, algunas consultas se realizarán a través del teléfono en lugar de asistir en persona a nuestro centro médico.
- No se cobrarán gastos relacionados con la practica de pruebas por el COVID-19, ya sea por consultas médicas, servicios de urgencia, emergencias, exámenes de laboratorio y el servicio de Doctores por Demanda.
- Todos los trabajadores inscritos en nuestro plan médico BCBS tendrán acceso al servicio de Doctores por Demanda. Este es un servicio médico virtual disponible las 24 horas del día, siete días de la semana, a través de internet.
- Asistencia confidencial a través de nuestro programa de asistencia al trabajador "Cargill's Work/Life Solutions" estará disponible las 24 horas del día, 7 días a la semana con acceso vía telefónica o por internet.

Como es de su conocimiento, esta es una situación que cambia continuamente, y como tal, continuaremos evaluando nuestra respuesta. Por favor contáctese en caso de tener cualquier pregunta.

Atentamente,

Tanya Teeter
Vice President of Labor